BOGOTÁ | SECRETARÍA DE GOBIERNO	**EVIDENCIA DE REUNIÓN**

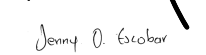
DEPENDENCIA Y/O ALCALDÍA RESPONSABLE DE LA REUNIÓN: **ALE – PARTICIPACIÓN – EQUIPO ÉTNICO**

FECHA: 8 DE MARZO 2023 **Virtual:** X **Presencial:** _____ **(En caso de ser presencial):** _____

OBJETO DE LA REUNIÓN: Encuesta empleo incluyente Engativá

HORA DE INICIO: 8:00 am **HORA DE FINALIZACIÓN:** 9:00 am

ASISTENTES:

NOMBRE	CARGO					TIPO DE VINCULACIÓN				ENTIDAD o DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
	ASESOR	DIRECTIVO	PROFESIONAL	TÉCNICO/ TECNÓLOGO	AUXILIAR	CARRERA	PROVISIONAL	LIBRE NOMB.	CONTRATISTA				
Claudio Alejandro Rodríguez			x						x	ALE – Participación	claudio.rodriguez@gobiernobogota.gov.co	318 8153382	
Jenny Olinda				X					X	ALE - PARTICIPACIÓN	olindajenny1980@gmail.com	313 2029194	
Claribeth Valois				x					x	ALE - PARTICIPACIÓN	afroengativa@gmail.com	Claribeth Valois	
Sergio Tuntaquimba							x		X	ALE - PARTICIPACIÓN	etniasalcaldiaengativa@gmail.com	3115698661	

NOTA: **En caso de ser una reunión virtual se puede anexar el reporte de asistencia generado por las plataformas de reuniones o plataformas que generen formularios.**

CONSENTIMIENTO: El arriba firmante conforme a la Ley 1581 de 2012 y demás normas reglamentarias aplicables, declara que conoce y acepta la Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales de la Secretaría Distrital de Gobierno, y que la información proporcionada es veraz, completa, exacta, actualizada y verificable. Reconoce y acepta que cualquier consulta o reclamación relacionada con el tratamiento de sus datos personales podrá ser elevada verbalmente o por escrito ante la Secretaría Distrital de Gobierno – Oficina de Atención al Ciudadano, como responsable del tratamiento; cuya página web es www.gobiernobogota.gov.co y su teléfono de atención es 3387000. Manifiesta que con los datos proporcionados tiene el derecho de conocer, actualizar y rectificar los datos personales, a solicitar prueba de este consentimiento, a solicitar información sobre el uso que se le ha dado a los datos personales, a presentar quejas ante la Superintendencia de Industria y Comercio por el uso indebido de los datos personales, a revocar esta autorización o solicitar la supresión de los datos personales suministrados y a acceder de forma gratuita a los mismos. De igual manera entiende que los datos aquí consignados serán usados para temas estadísticos, de caracterización poblacional y en determinados casos para el acceso a la oferta institucional de la Secretaría Distrital de Gobierno.

Nota: Agregue o elimine las filas que sean necesarias para registrar los asistentes y los compromisos de la reunión.

DESARROLLO Y CONCLUSIONES DE LA REUNIÓN:

El equipo étnico de la Alcaldía Local de Engativá se reúne de manera virtual para definir los detalles de la realización de la encuesta de empleo incluyente, quien a solicitud del señor secretario de gobierno y la dirección de asuntos locales, solicitaron la inclusión en el siguiente link de las personas desempleadas con pertenencia étnica de la localidad de Engativá lo cual responde a la oferta denominada Contratación Incluyente:

https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=XxXeFJLh2kSZTRkT2GWDckkYZTQgTNpBhNvp_29c7iRUODcwVFVBV1VUMU8yUlcxT1JSUTBOTTQxVy4u

A través de nuestra base del equipo étnico de la Alcaldía Local de Engativá denominada Sistema de Inclusión y Gestión de Grupos Étnicos de Engativá – SIGEEA realizada en el 2022, como equipo se propone llevar a cabo el filtro correspondiente, trasladar y registrar a las personas étnicas desempleadas a la encuesta de empleo incluyente.

El SIGEEA cumple con todos los requisitos de preguntas que el formulario solicita.

Claudio Rodríguez realiza el filtro correspondiente y asigna la división para los cuatro integrantes del equipo étnico, con lo cual da un total de 150 personas encontrada en la base SIGEEA.

Se da plazo de realizar dicha tarea hasta el 17 de marzo.

Si se evidencia personas externas se agregarán a la base SIGEEA diferenciando de color verde las nuevas personas ingresadas y a la vez se realizará la encuesta de empleo incluyente.

Sí alguien de las 150 personas encontradas se ha ido o se evidencia que ya no reside en la localidad será descartada y en la base se pondrá de color rojo.

Claudio Rodríguez explica cómo será el manejo y el diligenciamiento realizando un ejemplo correspondiente, con lo cual queda claro y asumido el compromiso de su respectiva realización por parte del equipo étnico.

Se cierra la respectiva reunión.

BOGOTÁ | SECRETARÍA DE GOBIERNO	**EVIDENCIA DE REUNIÓN**

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

No.	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA
	Entregar encuesta de empleo incluyente de las personas étnicas desempleadas.	**Equipo étnico**	**16 de marzo de 2023**

Elaborada por: Sergio Tuntaquimba

Fecha de la próxima reunión: ---------- Lugar de la próxima reunión: ----------